

Das FÜHRUNGSNAVI !

Wie Führungskräfte **schnell** in ihre **Wirksamkeit** kommen!

Der Leitgedanke:

„Der **Kompass der Führung** ist die Standortbestimmung und die Reflexion!“
Nur wer sich selbst versteht und weiß, wo er steht, kann andere inspirieren.

Bei der Zielgruppe der Führungskräfte gibt es zwei sehr unterschiedliche Ausprägungen:

- a.) Diejenigen, die **ganz neu** in dieser Rolle sind und noch wenig Erfahrung mitbringen und
- b.) Diejenigen, die schon lange in ihrer Rolle sind und somit eine gewisse **Arriviertheit** mitbringen.

Daraus ergeben sich zwei zentrale Fragestellungen:

- Was müssen die **neuen** Führungskräfte **lernen**, um rasch in ihre Führungsrolle zu kommen, um so den Anforderungen, die die Aufgabe an sie stellt, gerecht zu werden?
- Und wie schaffen es Führungskräfte, die schon lange in der Rolle sind, wieder einmal darüber nachzudenken welche Anforderungen es denn aktuell gibt, und wie sie dem gerecht werden können?

Dies sind die zwei Elemente, die uns beim Führungsnavi begleiten!

Ziele für dieses Seminar:

JA – ich habe einen Einblick in das Führungsnavi erhalten, und weiß welche Kapitel sich in der Box befinden.

JA – ich habe einen Überblick über die zentralen Themen die mich als Führungskraft betreffen bekommen, konnte meine Fragen im Seminar auch einbringen und habe Antwort darauf erhalten.

JA – ich habe einen Blick von oben auf meine aktuelle Führungssituation geworfen und habe zwei Anregungen mitgenommen, was ich für mich anders machen werde.

JA – ich habe meine Führungssituation mit anderen Kolleg:innen diskutiert, mich ausgetauscht und konnte erfahren wie andere mit dieser Situation umgehen und welche Lösungen es vielleicht gibt.

Inhalte/Übungen/Fragestellungen:

- Was bedeutet ein Rollenwechsel im Zusammenhang mit Führung und was muss ich mir in dieser neuen Rolle aneignen
- Warum ich als Führungskraft meine Wahrnehmung trainieren muss, um mich selbst weiterzuentwickeln.
- Welche Rollen gibt es innerhalb der Aufgabe als Führungskraft. Und wie kann ich „führen“, ohne dass ich dabei selbst „richtig“ führe.
- Warum ich mich als Führungskraft vor allem um die Entwicklung und Zukunft kümmern muss, und versuchen sollte das Operative anders zu gestalten als bisher.
-

Der Nutzen:

- ✓ Ich bekomme einen Einblick in die aktuelle Entwicklung was es bedeutet Führungskraft zu sein.
- ✓ Ich habe einen Überblick über viele Tools bekommen, die in der Praxis sehr einfach einzusetzen sind
- ✓ Der Tag liefert einen Überblick, ohne zu viel in die Tiefe zu gehen. Ganz klar ich werde im Nachhinein nicht alles wissen und können.

Mag. Martin Sattlberger

+43 664 5047063 – martin@fuehrungsnavi.at

www.fuehrungsnavi.at

